



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "

OGGETTO: Modifica del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Ciccu Tullio con matr. n.1459, Esecutore Amministrativo cat. giuridica B1 economica B2, a decorrere dal 15/11/2017.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 93 del 02-02-17

DETERMINAZIONE N 62 del 07-02-2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n.1088 del 29/10/2014 è stato trasformato il rapporto di lavoro del dipendente Sig. Ciccu Tullio nato a Senorbì (Ca) il 05/06/1956, con matricola n. 1459, con il profilo professionale di Esecutore Amministrativo categoria giuridica B1 economica B2, da tempo pieno a part-time di tipo verticale annuale nella misura del 50% a decorrere dal 15/11/2014, con prestazioni lavorative annuali di mesi 6 dal 15 novembre al 14 maggio e mesi 6 senza prestazioni lavorative dal 15 maggio al 14 novembre;

VISTA l'istanza del 19/01/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n.1869/17, con la quale il dipendente summenzionato ha chiesto, di modificare il rapporto di lavoro, da part-time di tipo verticale annuale dalla misura del 50% a part-time di tipo verticale annuale alla misura del 33,33% a decorrere dal 15/11/2017, articolato come segue:

dal 15 novembre 2017 al 14 luglio 2018 (mesi 8) senza prestazioni lavorative e dal 15 luglio 2018 al 14 novembre 2018 (mesi 4) con prestazioni lavorative;

VISTO l'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;
VISTO il nulla-osta del Dirigente della V^ Direzione " Sviluppo economico e politiche sociali", apposto in calce all'istanza summenzionata;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14/09/2000 artt. da 4 a 6;

CONSIDERATO che la percentuale minima della prestazione lavorativa consentita, non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno, come previsto dall'art.5, comma 1, del C.C.N.L. del 14/09/2000;

CHE il Sig. Ciccu Tullio è stato assunto il 16/12/1988, alle dipendenze di questo Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

CHE la domanda del dipendente sopra citato di modifica della trasformazione del rapporto di lavoro rientra nella percentuale del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno nella categoria B1;

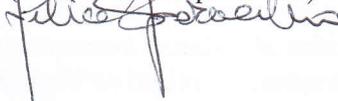
CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dal dipendente Sig. Ciccu Tullio;
CHE il dipendente a tempo parziale verticale ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.6, comma 8, del C.C.N.L. del 14.09.2000;
VISTO il Decreto Legislativo del 25.02.2000 n.61;
VISTO l'art.46 del Decreto Legislativo n.276 del 10.09.2003 che apporta modifiche al decreto legislativo sopracitato;
VISTO l'art.1 commi da 56 a 58 della legge finanziaria del 23.12.1996 n.662;
VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge 23.12.1996, n.662;
VISTA la legge n.183 del 12.11.2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;
VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTA la L.R. n. 8/2014;
VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;
VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi integralmente riportato;
ACCOGLIERE l'istanza di modifica del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Ciccu Tullio con matr. n. 1459, con il profilo professionale di Esecutore Amm.vo categoria giuridica B1 economica B2, da part-time di tipo verticale annuale dalla misura del 50% a part-time di tipo verticale annuale alla misura del 33,33% a decorrere dal 15/11/2017;
DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata come segue:
dal 15 novembre 2017 al 14 luglio 2018 (mesi 8) senza prestazioni lavorative e dal 15 luglio 2018 al 14 novembre 2018 (mesi 4) con prestazioni lavorative;
STABILIRE che il rapporto di lavoro a part-time di tipo verticale annuale, nella misura del 33,33 %, avrà inizio a decorrere dal 15/11/2017 e per un periodo non inferiore ad un biennio, ai sensi dell'art.4, comma 14 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e, comunque nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;
STABILIRE che il dipendente a tempo parziale verticale annuale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.6, comma 8, del più volte citato C.C.N.L. del 14.09.2000.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di di modifica del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Ciccu Tullio con matr. n. 1459, con il profilo professionale di Esecutore Amm.vo categoria giuridica B1 economica B2, da part-time di tipo verticale annuale dalla misura del 50% a part-time di tipo verticale annuale alla misura del 33,33% a decorrere dal 15/11/2017;
DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata come segue:

dal 15 novembre 2017 al 14 luglio 2018 (mesi 8) senza prestazioni lavorative e dal 15 luglio 2018 al 14 novembre 2018 (mesi 4) con prestazioni lavorative;

STABILIRE che il rapporto di lavoro a part-time di tipo verticale annuale, nella misura del 33,33 %, avrà inizio a decorrere dal 15/11/2017 e per un periodo non inferiore ad un biennio, ai sensi dell'art.4, comma 14 del C.C.N.L. del 14.09.2000 e, comunque nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE che il dipendente a tempo parziale verticale annuale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.6, comma 8, del più volte citato C.C.N.L. del 14.09.2000;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Responsabile del Servizio "Turismo" della V^ Direzione "Sviluppo Economico e politiche sociali";

Al Dirigente della II Direzione "Affari finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione economica del personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente Sig. Ciccu Tullio con matricola n.1459.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 01.2.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere Favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro imputata al cap. impegno n.

2° DIR SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 6/2/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Avv. Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

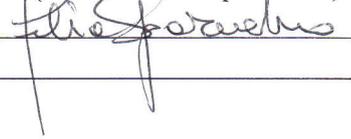
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

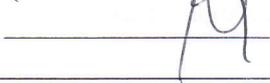
Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO







DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il Dirigente
Il Finanziario